



Finanziato dall'Unione Europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRESIVO "GIOVANNINO GUARESCHI"
SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIE DI 1° GRADO
di ROCCABIANCA, SAN SECONDO P.SE E SORAGNA

Telefono: 0521-872151/ 52
Fax: 0521/371004
C.F. 80011990340
C.U.: UFNZM7

Sede: P.le Bernini, 11
43017 San Secondo P.se (PR)
CM: PRIC83000Q

E-mail: pric83000q@istruzione.it
Pec: pric83000q@pec.istruzione.it
Sito web: www.icgiovanninoguareschi.edu.it

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO - Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1- Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. € 82.021,25

Azione di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

Titolo progetto: FUORI CLASSE: ATTIVITA' E LABORATORI PER UNA DI COMUNITA' "DIFFUSA E INCLUSIVA "

Codice Avviso: M4C1I1.4-2022-981

Codice identificativo progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-11782

CUP: H64D22004210006

San Secondo Parmense 28 Aprile 2023

Il Dirigente Scolastico

- VISTO** l'art. 7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- VISTO** il D.P.R. 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTA** la legge 07 agosto 1990, nr. 241 concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'Istruzione, 24 giugno 2022, n. 170, col quale è stato predisposto il riparto delle risorse per le azioni per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU di prevenzione e contrasto della

Firmato digitalmente da FRANCESCO CAMATTINI

dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4.;

- VISTA** l'assegnazione fondi per la realizzazione della linea di investimento 1.4. Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di I e II grado nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – pari ad € € 82.012,25;
- VISTA** le circolari del Ministero dell'economia e delle finanze Ragioneria generale dello Stato PNRR.;
- VISTA** la nota M_PI.AOOGABMI0109799 del 30 dicembre 2022 la quale fornisce le istruzioni operative per la presentazione e gestione del progetto;
- VISTO** il programma annuale 2023 approvato con delibera nr. 2 del 11/01/2023 del C.d.I.;
- VISTO** il progetto presentato ed approvato 24/02/2023 cui è stato assegnato l'identificativo M4C1I1.4-2022-981;
- VISTO** l'accordo di concessione del 24/2/2023 sottoscritto dal Dirigente Scolastico inoltrato tramite la piattaforma Futura PNRR per la firma da parte del coordinatore dell'Unità di Missione;
- VISTO** il decreto di assunzione in bilancio del 21/03/2023 Prot. 2230;
- VISTA** la volontà espressa dal Collegio Docenti in data 27 ottobre 2022 e 27 marzo 2023;

RILEVATA la necessità di utilizzare personale interno in qualità di componenti del gruppo di progettazione, nei limiti delle disponibilità e delle competenze rinvenute nell'ambito dell'istituto;

COMUNICA

Articolo 1 – Oggetto della procedura

Premessa l'importanza dell'articolazione interna del team antidispersione che dovrebbe rappresentare il più possibile tutte le componenti docenti che si occupano di inclusione, orientamento, inclusione digitale, processi valutativi dell'istituzione scolastica nonché docenti neoassunti per passaggi di consegne ed per maggior coinvolgimento possibile di tutte le componenti e l'importanza della presenza di tutti gli ordini di scuola.

Tutto ciò premesso è aperta la procedura di selezione per il reclutamento di personale interno in qualità di **componenti** del team per la prevenzione della dispersione scolastica, oltre al Dirigente scolastico in qualità di coordinatore del progetto e al DSGA per il supporto amministrativo:

- a) fino a n°2 docenti esperti di inclusione scolastica (preferibilmente chi ha ricoperto incarichi di FS o faccia parte del Gruppo inclusione o abbia partecipato alla stesura del PAI d'Istituto);
- b) fino a n°1 docente esperto di intercultura (preferibilmente un docente che faccia parte del Gruppo intercultura dell'istituto e che abbia partecipato alla stesura del protocollo inclusione)
- c) fino a n°3 docenti che abbiano partecipato alla valutazione dei processi scolastici, preferibilmente appartenenti al NIV;
- d) fino a n°2 docenti esperti di didattica digitale, preferibilmente appartenenti al Team digitale d'istituto;
- e) fino a n°1 docente neoassunto in ruolo per favorire la condivisione e la diffusione delle competenze e dei processi dell'istituto;
- f) fino a n° 1 docente componente scuola dell'infanzia nell'ottica di saldare il curriculum dall'infanzia in verticale con i curricula degli ordini successivi.

Articolo 2 – Requisiti minimi accesso alla selezione

1. avere conoscenze informatiche quali: internet, posta elettronica, office automation e google suite;
2. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. essere in godimento dei diritti civili e politici;
4. non avere condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
5. non essere sottoposti a procedimenti penali.

I requisiti di ammissione possono essere autocertificati.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel *curriculum vitae* o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

Articolo 3 – Termini e modalità presentazione candidatura

Gli interessati dovranno far pervenire istanza corredata da: *curriculum vitae* in formato europeo, documento di identità valido e liberatoria privacy, **entro le ore 12:00 del giorno venerdì 05/05/2023** tramite google form reperibile all'indirizzo: <https://forms.gle/ySnoMYQh9SmSbgv7>

Articolo 4 – Modalità di valutazione candidatura

La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà ad opera di apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico in base alle seguenti priorità:

i titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati **con riguardo alle tipologie di incarichi da conferire:**

Figura	Numero	Esperienza	Punteggio	Max
A	da 1 a 2	incarico di FS inclusione attuale	10	22
		incarico di FS inclusione a.s. precedenti	8	
		membro del Gruppo inclusione (escluso FS)	5	

		partecipazione alla stesura del PAI d'istituto	3	
B	1	membro del Gruppo intercultura d'istituto	5	8
		partecipazione alla stesura del protocollo inclusione	3	
C		membro NIV d'istituto	5	8
		partecipazione alla valutazione dei processi scolastici	3	
D		membro del Team digitale d'istituto	5	8
		realizzazione o partecipazione ad azioni volte all'inclusione digitale	3	
E		docente neoassunto in ruolo	5	8
		sviluppo delle competenze nell'anno di prova con in particolare riguardo al tema dell'inclusione scolastica	3	
F		docente della scuola dell'infanzia	5	13
		partecipazione alla stesura del curriculum d'istituto	3	
		anni di esperienza con titolarità sul territorio (1 pt per ogni anno a partire dal secondo, per un massimo di 5 pt)	5 max	

In caso di ex aequo verrà data precedenza alla minore anzianità anagrafica.

La valutazione si baserà su quanto riportato sul google form allegato, pertanto, si prega di indicare, nei campi corrispondenti le esperienze professionali che si ritengono attinenti alla candidatura.

Non si terrà conto delle dichiarazioni del tipo: "vedasi C.V. allegato" e similari.

Se il numero dei candidati risulterà inferiore a quello previsto, 10 docenti, il team si formerà con un minimo di quattro figure.

Articolo 5 – Cause di esclusione

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
- pervenute oltre i termini previsti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- sprovviste di spunta per accettazione sul google form;
- sprovviste del curriculum vitae.

Articolo 6 – Comunicazioni al candidato e validità della selezione

La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesattezze nell'indicazione del recapito digitale.

L'esito della selezione sarà comunicata direttamente al/i candidato/i individuato/i e pubblicata all'Albo on line della scuola.

Le graduatorie, una volta definitive, manterranno la loro validità per gli aa.ss. 2022-23 e 2023-24.

Articolo 7 – Attribuzione incarico, compiti e luogo di svolgimento

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento degli incarichi anche in presenza di una sola domanda valida per ognuno di essi.

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento del D.S. assoggettando i compensi alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalla normativa vigente.

Le attività inizieranno non appena autorizzate dall'unità di missione e termineranno, presumibilmente, in data 31.12.2024.

La retribuzione oraria, lordo Stato, è pari a quanto stabilito dalle istruzioni operative del PNRR e comunque non inferiore a alla tariffa stabilita riguardo alle attività aggiuntive docenti interni: ore non d'insegnamento, (progettazione, ricerca, coordinamento, organizzazione ecc.)

I compiti sono i seguenti:

- Partecipare agli incontri propedeutici di organizzazione e condivisione del progetto;
- compilare il report finale e/o altri documenti richiesti al fine di documentare l'attività svolta;
- effettuare la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente la mappatura dei loro fabbisogni e progetti educativi individuali;
- raccordare, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie;
- progettare e gestire gli interventi di riduzione dell'abbandono scolastico all'interno della scuola;
- supportare il Dirigente Scolastico nella gestione organizzazione generale degli interventi;
- monitorare la frequenza alle attività formative da parte degli studenti;
- curare l'eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Articolo 8 – Privacy

Ai sensi del R.E. 2016/679 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a

PRIC83000Q - A2A6DAD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003354 - 28/04/2023 - IV.5 - U

controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato R.E. 2016/679.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione su albo pretorio e amministrazione trasparente presenti sul sito web dell'istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Francesco Camattini